



# Een perfecte match tussen mens en functie

Organisaties worden tegenwoordig geconfronteerd met veel reacties op vacatures. De beste kandidaat vinden wordt mede daardoor een tijdrovende klus, terwijl het van essentieel belang is om de juiste (HR) investeringen te doen. Hoe zorg je er nu voor dat je op een zo slim mogelijke manier de juiste kandidaten selecteert? Met ACT® Match maak je op effectieve wijze de beste match tussen kandidaat en organisatie.

## **ACT® Match weegt competenties**

Iedere organisatie heeft haar eigen personele wensen. Bij ACT® Match kan met behulp van een korte, digitale vragenlijst zelf het gewenste functieprofiel worden gecreëerd. De organisatie kent daarbij gewicht toe aan de competenties die zij kiest. Zo matcht ACT® op alle competenties die een kandidaat of medewerker moet bezitten.

## Inzicht in competenties en drijfveren

### **Maak de perfecte match**

Het uitgebreide profiel van de ACT® Individual-meting vormt de basis van ACT® Match. ACT® Match is het fundamentele antwoord op alle interne en externe search-vragen. Het weegt en matcht het werkelijke profiel van een kandidaat met het opgestelde functieprofiel van de organisatie. Of je nu zoekt naar een manager of leider, een senior of een medior, of iemand voor een vaste functie of tijdelijke rol, ACT® Match legt de perfecte relatie tussen gewenste competenties en de natuurlijke en aangeleerde competenties.

### **Het toprapport ACT® Match**

ACT® is een slimme, innovatieve methodiek die op heldere, gedetailleerde wijze in slechts 12 minuten een antwoord geeft op vele vragen. Het unieke van de ACT®-meting is de combinatie van beeld en tekst waarmee het werkelijke profiel van de kandidaat of medewerker wordt weergegeven. ACT® Match is een toprapportage die inzicht geeft in de natuurlijke kwaliteiten, het lerend vermogen en de reactie van de kandidaat in stressvolle situaties.

# Meet het onbenut potentieel

ACTproducts.nl

**Aangeboden door:**